

**DISCURSO CEREMONIA DIA DE LA ENFERMERÍA DEPARTAMENTO  
DE ENFERMERÍA UNIVERSIDAD DE CHILE**

**SPEECH CEREMONY NURSING DAY DEPARTMENT OF NURSING  
UNIVERSITY OF CHILE**

**DISCURSO DIA DE ENFERMAGEM DEPARTAMENTO DA  
UNIVERSIDADE DE ENFERMAGEM DO CHILE**

**Mirliana Ramírez Pereira<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Profesora Asociada. Departamento de Enfermería. Universidad de Chile.

<https://orcid.org/0000-0003-1439-4162>. Correspondencia a: [mirliana@uchile.cl](mailto:mirliana@uchile.cl)

Fecha de recepción: 12/05/22

Fecha de aceptación: 24/05/22

12

## CARTA A LA DIRECTORA

Agradezco a todos y todas el estar en nuestra ceremonia de celebración del Día Internacional de la Enfermería, en que además se cumplen 116 años de la fundación de la Escuela de nuestra Universidad, la primera en Latinoamérica.

La enfermería tiene sus inicios preprofesionales en la amalgama del sincretismo religioso y el cuidado de las personas, desde una mirada holística tradicionalmente asociada a ser mujer.

Más tarde, el cristianismo trajo consigo la ayuda al enfermo como un deber religioso. Se incorporó el consuelo y el cuidado, como un acto de servicio, gratuito, en que se asocia la enfermería con la vocación y el sacrificio, el sometimiento y la subordinación. En este periodo el cuidado se fundamenta en la idea de que cuidar al sufriente es como si se cuidara a Cristo.

La enfermería comienza a profesionalizarse con Florence Nightingale, nacida el 12 de mayo de 1820, en Florencia. Es considerada además la creadora del primer modelo conceptual de enfermería.

En su inquietud por liberar a la enfermería de su rutina, ella escribe -«...no sólo significa la administración de medicinas y cataplasmas...»-, realiza una serie de observaciones que la llevan a reconocer el valor peculiar del cuidado -«...debe significar el uso adecuado de aire fresco..., y todo ello con el menor gasto de energía vital para el paciente»-, tratando de demostrar todo con datos estadísticos, lo que la lleva a definir la enfermería como: «Poner al paciente en las mejores condiciones para que la naturaleza actúe». Después de siglos trabajando sin remuneraciones, Florence Nightingale consideró que «la enfermería es una vocación que requiere sujetos aptos e inteligentes a los cuales hay que remunerar por la calidad de su servicio”

Debieron pasar casi 100 años para que fuera publicado el primer modelo de Enfermería denominado “Relación interpersonal en enfermería, publicado en 1952, cuya autora es Hildegart Peplau. Ese mismo año se crea la revista Nursing Research y se comienza a hablar de “el proceso de enfermería”.

Enfermería en la Universidad de Chile tiene una historia más reciente, pero que se encuentra ligada fuertemente a la salud pública chilena. Las primeras mujeres preparadas como enfermeras fueron formadas en 1902 Hospital San Francisco de Borja. La formación duraba 3 años y su único requisito era poseer auténtica vocación de servicio. En 1906 bajo el nombre de Escuela de Enfermeras del Estado en el Hospital San Vicente de Paul, se funda la Escuela de Enfermería dependiente de la Facultad de Medicina y Farmacia de la Universidad de Chile, convirtiéndose de esta forma en la primera Escuela de Enfermería no solo de Chile, sino que también de Sudamérica.

El año 1927 se crea la Escuela de Enfermeras Sanitarias, bajo la organización de la Dra. Cora Mayers lo que permitió desarrollar actividades de fomento y protección de la salud. Lamentablemente ella fue asesinada por su pareja, víctima de la violencia de genero.

En el año 1944, por primera vez en la historia de la enfermería chilena, la dirección queda a cargo de Enfermeras, lo que fue una importante motivación en el desarrollo de la profesión. La recordada Sra. Rosalba Flores fue la primera Directora Enfermera de la Escuela de Enfermería de la Universidad de Chile.

Luego de esta etapa de crecimiento de la enfermería, en la década de los setenta comienza una época de oscurantismo, caracterizada por las violaciones a los derechos humanos, sobrecarga y marcada inestabilidad laboral relacionadas con el Golpe de estado y la dictadura cívico-militar. En ese periodo fueron detenidas y desaparecidas las estudiantes de enfermería Carmen Diaz de la Sede Temuco, Rosa Solís y Sara Donoso de Santiago,

todas ellas recibieron su título póstumo entregado por el rector Ennio Vivaldi en septiembre del 2017.

Con la instauración del gobierno democrático en 1990, Enfermería participa activamente en los procesos de afianzamiento de la democracia. Nuevamente los rectores y directores de Escuela son elegidos democráticamente. Enfermería en la Universidad de Chile lidera la enfermería del país, aunque la situación se complejiza por la continua aparición de escuelas sin control, solo reguladas por la oferta y demanda, vale decir por el mercado, disminuyendo notoriamente la calidad de la formación, situación que persiste hasta ahora. En diciembre del 2014, a través del oficio N°2141 se decreta la creación del Departamento de Enfermería, cuya misión es fortalecer la disciplina y la creación de nuevo conocimiento en la ciencia del cuidado, considerando para esto la asistencia, docencia, gestión del cuidado, investigación, incidencia socio política y el rol emancipatorio.

Estos últimos años han estado marcados por importantes acontecimientos a nivel nacional y mundial. El 18 de octubre del 2019, Chile vivió la revuelta más grande desde el retorno a la democracia. El alza del pasaje del metro provocó un llamado de los estudiantes secundarios a evadir el pago, como una forma de protesta, lo que, sumado a la desigualdad, falta de acceso a salud, educación y pensiones justas, dieron inicio a los movimientos sociales. que culminaron con la redacción de una nueva constitución que se votara próximamente. En la calle, en la revuelta, enfermería y las brigadas de salud tuvieron un rol protagónico, realizando atención directa en los piquetes de primeros de auxilios a las víctimas de la represión.

Enfermería Universidad de Chile estuvo presente en las calles durante este periodo, cuidando y marchando por cambios que beneficiaran a toda la población, participando en

mesas de trabajo en los distintos ministerios, creando evidencia que apoyara las decisiones que permitieran alcanzar el sueño de una sociedad más justa.

Mas tarde, en marzo del 2020, nos vimos enfrentadas a la pandemia por la COVID 19, que aún persiste, con todos los costos humanos, sociales, políticos y económicos que ha conllevado. En este periodo de pandemia el rol de la enfermera ha sido crucial, ya que ha proveído cuidados directos, soporte emocional, educación a pacientes y personal de salud, hemos coordinado acciones de prevención en la comunidad, inoculación, control de infecciones entre otras. Ha pesar de todo el aporte de Enfermería, de que hacemos ‘la ciencia junto a la cama del paciente’, hemos sido excluidas tanto en el anterior gobierno como en este, de las mesas de toma de decisiones respecto a la pandemia.

Según reportes del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE), hasta noviembre del 2020, se habían informados 1500 enfermeras fallecidas por COVID. En este periodo se observó un déficit de elementos de protección personal, escasez de insumos, preparación deficiente para la pandemia y problemas de salud mental, entre los que se encuentran síntomas depresivos, estrés post traumático, ideación suicida y crisis de pánico.

Mención aparte merecen nuestros estudiantes y profesores quienes han debido sobrellevar la educación a distancia, el desarrollar parcialmente el sentido de comunidad y de pertenencia, la falta de simbolismos y ritos que son parte de la historia de la Enfermería y por sobre todo problemas personales y familiares, de tipo económicos y de salud, que han mermado sus condiciones de vida.

El Departamento de Enfermería, por el compromiso de sus profesores y profesoras y a pesar de la dificultad en el desarrollo de las actividades académicas y docentes, ha logrado mantener en funcionamiento el pregrado, se han aumentado en forma importante las publicaciones indexadas y el número de diplomas que dictamos como unidad.

Actualmente, la especialidad de enfermería oncológica se encuentra en revisión en la vicerrectoría de asuntos académicos de la Universidad y estamos próximos a enviar el documento actualizado del Magister en Enfermería a la Escuela de Postgrado. Poseemos 3 proyectos con financiamiento externo, nacional e internacional, en que participamos como investigadoras principales o alternas, en las áreas de liderazgo, cuidado humanizado y derechos sexuales y reproductivos, como así también se han desarrollado 7 proyectos de investigación con financiamiento interno. Somos un bastión fuerte en investigación cualitativa y enfermería basada en evidencia, con reconocidas expertas en el tema. Tenemos participación en numerosas sociedades científicas a nivel nacional e internacional tanto de enfermería, como educación en salud y género. En este momento 5 profesores están cursando programa de doctorado en UK, Australia y Brasil y 3 programas de Magister con apoyo de parte del Departamento.

Estos avances disciplinarios, tienen un alto costo, porque significa estudiar, investigar y cuidar. Se requieren políticas públicas centradas en la dignificación del cuidado profesional, incluyendo la academia, por esa razón, como Directora del Departamento de Enfermería, hago un llamado a los candidatos a Decanos de nuestra Facultad, a tomar acciones, que permitan con urgencia resolver el grave problema de la precarización laboral que están viviendo las profesoras y profesores de Enfermería y de las distintas carreras de la Facultad.

Así también, creemos que se requiere una mayor presencia de Enfermeras en los ministerios, como asesoras en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas que contribuyan al bienestar las personas. Solicitamos al gobierno de Chile, encabezado por el presidente Boric, que se reconozcan las especialidades de enfermería y las del resto

de las disciplinas de salud, de tal forma de ser coherentes con la mirada integral de la persona, alejada del paradigma medicalizado y biomédico.

También solicitamos la incorporación de las enfermeras a las mesas de negociación de condiciones laborales, considerando que las largas jornadas de trabajo y la falta de recursos inciden directamente en la calidad de atención. También demandamos la urgencia de mejorar la calidad en la formación profesional y con esto, la acreditación obligatoria en Enfermería, con estándares reales y por organismos oficialmente reconocidos a nivel nacional e internacional. Esto va de la mano con la actualización de los planes de estudios, incorporando la temática de política, políticas pública y liderazgo. Para finalizar, quiero agradecer a todas y todos quienes son parte de la Comunidad Enfermería Universidad de Chile, por su compromiso, perseverancia y paciencia, para seguir soñando y mantener la esperanza de una Universidad, un país y mundo mejor y los invito a vivir esta nueva etapa, comprendiéndola como los Años de reparación, en los que se necesita con urgencia el esfuerzo mancomunado de todos los actores sociales, con el fin de reparar el daño causado a la naturaleza, unir a las personas entre sí y con su entorno, y como algo propio de nuestra disciplina, cuidar desde el corazón y la mente.

Muchas gracias;

**Conflictos de Interés:** No se declaran conflictos de interés.

**Financiamiento:** No hay fuentes de financiamiento.